



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура
Ворошиловского района
г. Ростова-на-Дону**

344113, г. Ростов-на-Дону,
ул. Орбитальная, 34

03.2022 № 21-180-2022

Заведующей
МБДОУ «Детский сад № 121»

Гордиенко О.Н.

пр. М. Нагибина, д. 35 «Г»,
г. Ростов-на-Дону, 344068

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
законодательства в сфере
охраны жизни и здоровья
воспитанников образовательных
организаций

Прокуратурой Ворошиловского района проведена проверка соблюдения законодательства в сфере охраны жизни и здоровья несовершеннолетних в МБДОУ «Детский сад № 121».

Установлено, что заведующим МБДОУ «Детский сад № 121» принята на работу в образовательное учреждение на должность воспитателя Жукова Елена Михайловна (Приказ № 3 от 12.01.2022).

Согласно ч. 1, 2 ст. 7 Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» государство признает охрану здоровья детей как одно из важнейших и необходимых условий физического и психического развития детей.

В соответствии со ст. 65 Трудового кодекса РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, в том числе, справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В соответствии с абз. 2 ч. 2 ст. 331 Трудового кодекса РФ к педагогической деятельности не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних и др.

К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи (ст. 351.1 Трудового кодекса РФ).

Однако, в нарушение ст.ст. 65, 331, 351.1 Трудового кодекса РФ указанный сотрудник допущен к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления в отсутствие сведений о наличии (отсутствии) судимости, при приеме на работу справка у работника не истребована.

Верховный Суд РФ в своем Определении от 07.12.2012 № 52-КГПР12-2, разъяснил, что гарантированная статьей 37 Конституции Российской Федерации свобода трудового договора, право работника и работодателя по своему соглашению решать вопросы, связанные, в том числе, с возникновением, прекращением трудовых отношений, не препятствуют установлению в федеральных законах особых условий замещения отдельных должностей, а также ограничений прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите (ч. 3 ст. 3 Трудового кодекса РФ).

Ограничения, установленные ч. 1 ст. 351.1 ТК РФ, распространяются не только на лиц, вступающих в непосредственный контакт с несовершеннолетними по роду их профессиональной деятельности, но и на весь персонал организаций, в том числе административно-управленческий, технический и вспомогательный, поскольку они также осуществляют трудовую деятельность в вышеуказанных сферах и имеют возможность контакта с несовершеннолетними.

Вышеизложенные нарушения федерального законодательства свидетельствуют о ненадлежащем исполнении должностным лицом образовательного учреждения обязанностей в сфере организации питания несовершеннолетних в образовательных организациях, создают потенциальную опасность для жизни, здоровья и нравственности детей, посещающих образовательное учреждение.

Образовательная организация несет ответственность в установленном законодательством РФ порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, в т.ч. за жизнь и здоровье обучающихся, воспитанников (п. 7 ст. 28 Закона № 273-ФЗ).

В соответствии со ст. 9 Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» при осуществлении деятельности в области образования и воспитания ребенка в семье, образовательном учреждении не могут ущемляться права ребенка.

Выявленные нарушения требований федерального законодательства

являются недопустимыми, создают потенциальную опасность для жизни, здоровья и нравственности детей, посещающих образовательное учреждение и стали возможными вследствие ненадлежащего исполнения должностных обязанностей и отсутствия должного контроля за деятельностью подчинённых сотрудников со стороны руководства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно принять конкретные меры по устранению нарушений законов, их причин и условий им способствующих.

2. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района, заблаговременно уведомив о дате и времени рассмотрения в письменной форме.

3. Инициировать служебную проверку в отношении должностных лиц, допустивших выявленные нарушения, о результатах проверки сообщить в прокуратуру района.

4. О результатах рассмотрения представления информировать прокуратуру в течение месяца со дня его получения в письменной форме с приложением заверенных копий документов, касающихся рассмотрения представления.

Заместитель прокурора района

юрист 1 класса



В.И. Резник